

Na temelju Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23), Zakona o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19, 151/22) Pravilnika o porezu na dohodak i njegovih izmjena (NN 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21, 102/22, 112/22, 156/23, 1/23, 143/23,16/25) i članka 12. Statuta Javne ustanove Razvojna agencija Čazma 12.12.2020. („Službeni vjesnik“ Grada Čazme 83/20) i izmjena i dopuna Statuta Javne ustanove Razvojna agencija Čazma („Službeni vjesnik“ Grada Čazme 32/22), Upravno vijeće na sjednici održanoj dana 08.12.2025. godine donosi:

I. IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU I UNUTARNJEM USTROJSTVU

Članak 1.

U Pravilniku o radu i unutarnjem ustrojstvu (KLASA: 110-01/24-01/4, URBROJ: 2103-2-10-02/24-1, od 30. rujna 2024.) Članak 44. stavak 1. mijenja se tako da sada glasi:

Ako je djelatnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85 % njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85 % njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za radnika).

Članak 2.

Članak 48. mijenja se i glasi:

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidni staž u državnim i javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca i bez obzira na ugovoreno radno vrijeme (puno ili nepuno), ako navrši:

- 5 godina – u iznosu do 150,00 eura,
- 10 godina – u iznosu do 280,00 eura,
- 15 godina – u iznosu do 336,00 eura,
- 20 godina – u iznosu do 392,00 eura,
- 25 godina – u iznosu do 448,00 eura,
- 30 godina – u iznosu do 504,00 eura,
- 35 godina – u iznosu do 560,00 eura,
- 40 godina i svakih narednih 5 godina radnog staža – u iznosu do 672,00 eura.

Odluku o isplati jubilarnih nagrada donosi poslodavac.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvoga narednog mjeseca od mjeseca u kojem je radnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

Članak 3.

Iza članka 55 dodaje se novi **članak 55.a** koji glasi:

Zaposlenik ima pravo na novčanu pomoć povodom rođenja djeteta.

Pravo iz stavka 1. ostvaruje se jednokratno za svako rođeno dijete.

Visinu novčane pomoći određuje poslodavac odlukom.

Za ostvarivanje prava zaposlenik je dužan dostaviti izvod iz matične knjige rođenih za dijete.

Članak 4.

Ove izmjene i dopune stupaju na snagu danom donošenja.

KLASA: 110-01/25-01/1
URBROJ: 2103-2-10-01/25-1

Čazma, 27.11.2025.

Ravnateljica:

Ivana Vojković, mag.hist. et soc.

u.z. Goranka Vojnović



Goranka Vojnović